

## 追赶企业的本地搜索、能力重构与创新绩效



研究成果：追赶企业的本地搜索、能力重构与创新绩效

作者：胡畔，于渤

发表于《科研管理》（2017年第38卷第2期）

本地搜索以保证组织常规的延续性和连贯性为前提，通过相邻知识的搜索和挖掘推动企业能力升级，已成为提升企业创新绩效的重要手段。已有研究表明，本地搜索提高了搜寻的专注度与确定性，有利于巩固和发展企业在当前技术领域的优势，对企业创新有积极影响。然而，本地搜索推动企业创新的具体途径和机理仍未得到具体阐释。根据企业能力理论，企业通过本地资源搜索和资源堆积推动创新时常会遭遇瓶颈，提升本地搜索效率和创新绩效的关键在于通过重构现有能力，克服能力刚性和组织惰性，不断推进企业创新。能力重构体现了企业对环境的柔性，加速了本地资源配置与整合，通过能力修剪或迭代，完善和发展了企业创新能力，使本地资源转化为现实的创新成果成为可能。然而，较少有文献探索和揭示能力重构的两种方式，能力进化和能力替代在创新绩效提升中的作用机制。

本研究基于能力重构视角，借助于“资源——能力——创新绩效”研究框架，分析本地搜索对创新绩效的影响路径及作用机制，验证了能力重构在本地搜索和创新绩效间的完全中介作用，识别和比较两种能力重构机制，即能力进化和能力替代对本地搜索和创新绩效的中介作用的差异，验证了企业所处追赶阶段对这一路径的调节作用，揭示了处于追赶不同阶段，能力进化和能力替代对企业创新绩效影响的差别。研究采取大样本问卷调查，收集 290 家制造企业数据，运用结构方程及多元回归分析对提出的假设进行检验，得到以下主要结论：

(1) 本地搜索对企业创新绩效有显著影响。在开放式创新和资源跨界复用的今天，企业仍需不断挖掘和利用本地知识元素，既要兼收，亦要承袭。

(2) 能力重构是实现企业创新的关键环节，在本地搜索与企业创新绩效间起完全中介作用。这一研究结果进一步支持了 Eisenhardt 和 Martin 的“静态的资源难于带来持续竞争优势，资源是通过动态的能力重构来奠定持续创新的基础”的观点。从企业实践角度来看，管理者不应忽视企业能力的动态建设，坚持资源择取与能力重构并举，才能形成创新发展的持久动力。



(3) 能力进化和能力替代在本地搜索与创新绩效间的作用有主次之分，能力进化的中介作用更大。这是由于本地搜索强调知识的本地属性、能力的路径依赖及常规的历史传承，因而与强调激变式迭代的能力替代方式相比较，基于渐进式积累和演化式修复的能力进化更容易充分利用这些创新元素。

(4) 能力重构对企业创新绩效的影响具有明显的阶段性特征。在追赶早期，由于知识积淀少、能力基础弱，企业往往选择摸着石头过河，在保持能力结构稳定和组织常规平稳运行的情况下持续推进创新，此时能力进化起积极作用，而能力替代具有较大不确定性，对创新有消极影响。在追赶晚期，组织惰性成为企业创新的最大障碍之一。通过能力替代克服能力刚性和组织惰性，有利于扫清创新障碍；而能力进化会进一步强化能力刚性，对创新有不利影响。因而，企业管理者应具备动态的能力观和演化的战略观，根据企业发展阶段调整能力布局和发展战略。在追赶早期应以能力进化式重构为主导；追赶晚期以能力替代式重构为主导，以快速实现追赶和跨越。

供稿：学科与科研管理办公室      编辑：姜娜      责编：曹文涛